

中共烟台汽车工程职业学院委员会文件

烟汽职院党字〔2021〕18号



关于印发《烟台汽车工程职业学院 加强作风建设提升执行能力锤炼过硬队伍 集中行动方案》的通知

各系部、处室：

现将《烟台汽车工程职业学院加强作风建设提升执行能力锤炼过硬队伍集中行动方案》印发给你们，请各部门认真学习文件内容，按照文件要求，切实做好相关工作。

烟台汽车工程职业学院

2021年4月12日

烟台汽车工程职业学院 加强作风建设提升执行能力锤炼过硬队伍 集中行动方案

为进一步提升干部执行力，推进全面从严治党向纵深发展，根据《烟台市加强作风建设提升执行能力锤炼过硬队伍集中行动方案》要求，经学院党委研究决定，在全院范围内开展为期3个月的加强作风建设、提升执行能力、锤炼过硬队伍集中行动。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入落实中央决策部署和省委、市委工作要求，结合开展党史学习教育，以“加强作风建设、提升执行能力、锤炼过硬队伍”为主题，坚持问题导向、目标导向、结果导向，集中整治干部作风纪律方面突出问题，健全完善制度、形成长效机制，进一步提升思想境界、强化宗旨意识、保持昂扬斗志、主动担当作为，真正做到政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬、纪律过硬，以作风大改进、状态大提升、工作大突破的实际行动庆祝建党100周年。

二、整治重点

突出查摆整改7个方面45个问题：

（一）政治纪律政治规矩方面。1. 落实中央决策部署和上级工作要求讲条件、打折扣、搞变通、选择性执行，甚至阳奉阴违、应付了事。2. 缺乏政治意识和大局观念，考虑问

题从部门利益、局部利益出发，本位主义、小团体主义严重。

3. 全面从严治党压力传导层层递减，对党内监督缺乏敬畏，干扰巡视巡察或不落实整改要求。4. 保密观念缺失，泄露国家秘密、工作秘密、敏感信息。5. 散布“小道消息”，造谣诽谤、无中生有，背地议论组织、议论他人。6. 不遵守课堂政治纪律，妄议中央大政方针，散布违规言论。7. 表面一套、背后一套，搞“两面派”、做“两面人”。

（二）贯彻新发展理念方面。1. 改革创新意识不强，抱残守缺、路径依赖，工作无动作、无变化、无起色。2. 好大喜功、急功近利、心浮气躁，只顾眼前不顾长远。3. 朝令夕改、朝秦暮楚，工作连续性、稳定性差，目标思路、发展规划等反复变动“翻烧饼”，不能“一张蓝图绘到底”。4. 新官不理旧账，对历史遗留问题、复杂疑难问题无动于衷、久拖不决、放任不管。5. 作决策、出文件照抄照搬，不顾实际情况、不经科学论证，缺少针对性、可操作性。6. 弄虚作假、欺上瞒下，编造假数据、假档案，打造假典型、假经验，夸大成绩、掩饰问题。7. 不善于从宏观出发观大势、谋大局、抓机遇、做工作，对学院高质量发展认识不到位，危机感、使命感不强，参与度不高。

（三）精神状态方面。1. 思想陈旧、观念过时，固步自封、守旧守成，缩手缩脚、畏首畏尾。2. 小富即安、小进则满，争先进位、走在前列魄力不足，没有把建成“优质校”、争创“双高校”的目标定位落到实处。3. 平推平拥、拖沓怠政、甘做“太平官”、“逍遥官”，“只求不出事、宁愿不干事”。

4. 不思进取、不求上进，以“佛系”自居、以“清闲”为荣、以“我不会”为由推拖挡，尸位素餐、滥竽充数。5. 缺乏亮剑精神，事不关己、高高挂起，问题面前不吭声、不表态，习惯当“老好人”，搞无原则的一团和气。6. 满足于一般化，甚至甘愿落后，只求“做了”不求“做好”，只求“过得去”不求“过得硬”。7. 墨守成规、视野不宽，改革创新意识不强，缺乏新招实招高招，既看不到发展的差距，也找不准落后的原因，更提不出有效的对策。

（四）执行落实方面。1. 缺乏专业素养，不学习文件、不研究政策、不深入师生，业务不精、情况不熟，开会念材料、汇报带跟班。2. 缺少攻坚精神，不敢动真碰硬、摧城拔寨，遇到困难绕道走、搞“鸵鸟政策”，习惯于“打太极”、“踢皮球”。3. 工作“等、靠、要”，谋划工作不主动，拼争抢创的意识不强，与上级部门对接不及时不迅速，研究政策不主动，争取项目不积极，不想跑、不会跑、不善跑。4. 唱功好、调门高、做功差，空泛表态、敷衍塞责、“摆花架子”，表面文章多、实际措施少。5. 不担当不作为，该把关的不把关、该决策的不决策，责任上推下卸。6. 依葫芦画瓢、机械执行，工作“一刀切”、上下一般粗。7. 干工作偷奸耍滑，不为干成想办法、只为不干找理由，履职尽责不到位。

（五）服务师生方面。1. 把“服务师生”挂在嘴边，实际工作中却抛之脑后。2. 服务师生消极被动，推诿拖延。对待师生“冷横硬”，工作方法简单粗暴，甚至“吃、拿、卡、要”。3. 调查研究搞形式、走过场，不深入实际，征求意见不

充分，情况掌握不精准不彻底，甚至违背师生意愿、好心办坏事。4. 漠视师生诉求，光说不行、不说怎么行，层层设卡，“中梗阻”严重。5. 精文简会成效不明显，大会小会多、“白头文件”多。6. 督察检查缺乏统筹、不从实际需求出发。7. 工作推进脱离实际，上报材料报表多，重留痕轻实效。8. 容错纠错机制不细实，为担当者担当、负责者负责的导向不鲜明。

（六）安全发展方面。1. 安全理念树得不牢。2. 存在侥幸心理、麻痹思想，对“隐患就是事故”认识不到位，对存在安全风险项目把关不严。3. 重部署、轻落实，问题隐患排查整治不严不实、不深不细，规章制度形同虚设，工作大而化之、流于形式、浮在表面，“小隐患”积累演变成“大事故”。4. 压力传导不到位，安全工作“三个清单”不健全，安全教育开展不扎实，应急预案不切实际，演练不到位，教师学生的安全意识、防范能力有差距。

（七）遵规守纪方面。1. 落实中央八项规定及其实施细则精神不严格，不遵守廉洁自律各项规定，违规吃请、收送礼品礼金等。2. 藐视党纪国法，酒驾醉驾，赌博嫖娼等。3. 在教师招聘、职称评定、学生奖助、评先入党、工程项目、招投标等方面，找门路打招呼，搞暗箱操作、利益输送。4. 工作纪律执行不严，该请示的不请示、该报告的不报告，值班值守脱岗漏岗，执行请销假制度不严格，迟到早退，上班时做与工作无关的事，课堂出现教学事故等。5. 有法不依、有章不循、失职渎职等。

三、组织实施

自2021年4月1日至6月30日，利用三个月时间，采取统一部署、上下联动方式，与党史学习教育相关安排一体推进。

1. 加强组织领导。成立学院加强作风建设提升执行能力锤炼过硬队伍集中行动领导小组，领导小组下设办公室，由学院办公室、组织人事处、纪委相关人员组成，负责集中行动统筹协调，搞好明察暗访、督导检查，查处学院党员干部教师作风问题等。要周密谋划、压实责任，确保集中行动有序推进。

2. 坚持以上率下。学院领导干部要带头转变工作作风，扎实开展好“我为师生办实事”实践活动，下更大气力解决好关系教师学生切身利益的现实问题。进一步做好党委班子成员联系党支部、领导干部联系班级工作，完善直接联系服务师生制度。领导班子成员，要结合年度重点任务，结合调研工作安排，深入系部、深入教研室、深入班级、深入课堂、深入宿舍，真正了解教师学生的所思所想、所需所盼。各处室系部要对照重点整治的问题，主动认领、对号入座，逐项制定整改措施、卡实工作责任，以细之又细、严之又严的过硬措施，确保问题整改落实到位。

3. 狠抓工作落实。要全面对接学院年度重点工作，聚焦优质校建设、学院“十四五”规划编制、质量诊断改进、省文明校园创建、“制度治理年”活动等重点任务，严格按照重点工作责任分工，对工作实行项目化管理，用目标倒逼进

度、用时间倒逼效率，做到件件有着落、事事有回音。要狠抓安全工作不放松，加大隐患排查力度，加大教育培训力度，强化值班值守，确保不出问题。要持续做好常态化疫情防控，筑牢学院疫情防控屏障。要深化办学难题大排解，着力解决高层次人才队伍建设落后、专业建设质量水平不高、社会服务能力低、校企合作深度不够、国际交流合作欠缺、治理能力现代化水平不高等问题。

4. 搞好宣传引导。利用学院网站、微信公众号等宣传阵地，及时报道集中行动进展和成效，注重发现政治坚定、作风务实、执行力强、绩效突出的先进典型，加强正面宣传和正向激励。

5. 完善制度机制。坚持举一反三、标本兼治，把“当下改”与“长久立”结合起来，及时发现制度机制漏洞，结合学院“制度治理年”活动，理清各处室系部职责范围、岗位职责，完善各方面规章制度，该修订修订、该废止废止、该完善完善，提升制度执行力，以严实制度规范干部教师行为、固化作风建设成果。

6. 开展成效评议。把师生满意度提升作为检验集中行动成效的重要标准，采取学院领导评、部门相互评、服务对象评、教师学生评等方式进行，评议结果纳入干部年度考核，作为干部选拔任用、部门评先树优的重要依据。要将集中行动中发现的相关问题作为党史学习教育专题民主生活会、组织生活会检视剖析的重点内容，把思想摆进去、把工作摆进去，确保改彻底、不贰过。

7. 强化跟踪问责。要坚持严督实考，健全考核机制，严格执行奖惩措施。适时组织开展问题整改“回头看”，对思想不重视、措施不得力导致整改进展缓慢、成效不明显的，予以通报批评或诫勉谈话；对表面整改、虚假整改、边整改边发生问题造成不良影响的，给予组织处理、党纪政务处分。

各处室系部要以高度的责任感、紧迫感组织开展集中行动，坚持真刀真枪、动真碰硬，防止坐而论道、光说不练，坚决杜绝搞形式、走过场，真正把作风建设成效体现在精神状态提振、执行能力提高、发展质效提升、政治生态优化上，形成担当作为、干事创业的良好氛围。

附件：

1. 烟台汽车工程职业学院加强作风建设提升执行能力
锤炼过硬队伍集中行动领导小组组织架构和工作职责

2. 烟台汽车工程职业学院加强作风建设提升执行能力
锤炼过硬队伍集中行动方案配档表

附件 1

烟台汽车工程职业学院加强作风建设 提升执行能力锤炼过硬队伍集中行动 领导小组组织架构和工作职责

组	长：	李翠玲	党委书记
		李 广	党委副书记、院长
副 组 长：		于 波	党委副书记、副院长
		李平刚	党委委员、纪委书记
		杜旭东	党委委员、副院长
		曲 健	党委委员、副院长
		付双美	党委委员、副院长
		张巍峰	办公室主任
成 员：		孙乃祝	工会主席
		马晓艳	教务处处长
		周福成	招生就业处处长
		于红兵	财务处处长
		刘代忠	总务处处长
		慕秀成	保卫处处长
		崔秀梅	实训处处长
		逢孝海	成教处处长
		赵桂平	基础教学部主任
		周桂英	组织人事处副处长

鞠秀德 纪委副书记

王延强 学生处副处长

领导小组下设集中行动办公室。

主 任：杜旭东（兼）

副主任：张巍峰 周桂英 鞠秀德

成 员：卜 涛 王娜娜 梁晓明 吕 林 林 磊

职 责：负责集中行动的统筹协调和日常工作；筹备相关会议，起草领导讲话、工作汇报、重要文件、工作简报等综合材料；做好舆论宣传引导。督促推进各处室系部深入开展作风纪律建设，定期调度进展情况，督导工作落实；采取明察暗访形式，针对突出问题和重点领域，加大督导检查力度，确保行动成效。受理干部作风方面问题线索，并按照干部管理权限和法定程序，通过转办、督办、直办等方式进行处置，对不担当、不作为、慢作为、乱作为的干部进行追责问责，对情节恶劣、影响严重的严肃审查调查；考察干部作风和工作实绩，记入干部执行力档案。

附件 2

烟台汽车工程职业学院 加强作风建设提升执行能力 锤炼过硬队伍集中行动方案配档表

工作重点	工作内容	工作要求	完成时限
全面启动	1. 安排部署	制定实施方案，成立工作专班，对集中行动作出安排部署。	4 月上旬
查摆整改	2. 查摆问题	结合党史学习教育，查摆本部门作风纪律方面存在问题，深入了解师生所需所盼，列出立行立改和长期整改问题清单，建立整改台账。	4 月底取得阶段性成效，长期坚持
	3. 抓好整改	对照台账确定工作措施，按照时间节点抓好问题整改。	6 月底前可立行立改的突出问题完成整改，长期整改问题取得阶段性成效
	4. 以上率下	扎实开展好“我为师生办实事”实践活动，进一步做好党委班子成员联系党支部、领导干部联系班级工作，完善直接联系服务师生制度。	6 月底取得阶段性成效，长期坚持
	5. 浓厚氛围	在学院网站开辟专栏，加强舆论引导，及时报道集中行动开展情况。	6 月底取得阶段性成效，长期坚持
效果评估		对集中行动开展情况进行自评，	5 月下旬

	6. 中期自评	对发现的新问题或整改措施不精准的，及时查漏补缺。	
	7. 总结评估	针对作风纪律方面短板漏洞，梳理制度建设清单，提出新建、修订、废止建议。树立正面典型，弘扬新风正气、激发干劲活力；曝光反面典型，以案促改、以案示警、以案明纪。	7 月上旬
后续措施	8. 完善长效机制	对照制度建设清单，持续健全完善规章制度和工作机制，开展问题整改“回头看”，确保作风建设善作善成、久久为功。	长期坚持

烟台汽车工程职业学院办公室

2021 年 4 月 12 日印发